

EVALUERINGSRAPPORT NR. 3

FEBRUAR 2012

– CUNECO OPFØLGNING

cuneco – en del af bips

Dato 1. marts 2012

Projekt nr.

Sign. TK

Evaluering og opfølgning

Som led gennemførelsen af cuneco projektet, udfærdiges to gange årligt et procesevalueringssnotat. Cuneco finder denne procesevaluering af stor værdi for fremdriften af sekretariatets arbejde, herunder ikke mindst udviklingen i de faglige projekter.

Nedenfor kommenteres udvalgte anbefalinger samt cuneco's konkrete initiativer i forbindelse med disse anbefalinger.

Behovs- og værdianalyse	
Anbefaling 1	cuneco
Cuneco kan tage initiativ til en opfølgende analyse med fokus på værdi i regi af BUNK eller lignende, med henblik på at genintroducere og styrke værdisiden.	<p>Cuneco's kvantitative værdianalyser falder i to tempi;</p> <ol style="list-style-type: none">1. Cuneco vil i forbindelse med indsatsområdet vedr. afprøvningsprojekterne foretage en række værdianalyser, der – i videst muligt omfang – vil bestæbe på at kvantificere afprøvningsresultaternes identificerede værdi.2. I forbindelse med efterfølgende implementering af cuneco's resultater på virksomhedsniveau kan dette ske i tæt koordinering med BUNK.

Udviklingsprojekter	
Anbefaling 2	cuneco
Der bør være et øget fokus på at sikre at projekternes tidsplaner er realistiske – og at de overholdes.	Sekretariatet sikrer gennem detaljeret arbejde med mastertidsplaner, og tæt opfølgning af tidsplaner med de enkelte projektledere, at tidsplanerne er realistiske. Samt af project-progressionen er acceptabel.

Udviklingsprojekter	
Anbefaling 3	cuneco
Der synes fortsat behov for at øge ressourcer til at etablere projekter – både internt i sekretariatet, men også hos bidragsyderne/projektdeltagerne – prioriter at allokere ressourcer til at komme igang.	Sekretariatet har udvidet sin projektledelseskapalet gennem ansættelse af to nye medarbejdere pr. 1. februar 2012, hhv. Projektleder Mette Øbro, og projektleder Jonas Lindhart.

Udviklingsprojekter	
Anbefaling 6 + 7	cuneco
Synkronisering af Gødstrup afprøvning med andre projekter kræver skærpet opmærksomhed på tidsplaner; tiden skrider.	Resultaterne fra Gødstrup afprøvningen bliver koordineret tæt med de øvrige afprøvningsprojekter. Den iterative proces der koordinerer 1) afprøvningsresultater, 2) tilpasning af projektresultater, og 3) efterfølgende afprøvning, vil fra 2. halvår 2012 (hvor Gødstrup afprøvningen påbegyndes) danne grundlag for cuneco's masterprojektplan frem mod afslutning medio 2014.

Udviklingsprojekter	
Anbefaling 9	cuneco
BDS udvikles i trin, så der er en "betaversion" eller lignende, for at sikre gensidig tilpasning med af-prøvningsprojekterne. Man kan have dele som er færdige og dele som er preliminære, men som kan fungere midlertidigt.	<p>I forbindelse med Gødstrup projektet udvikles en "beta version" af Byggeriets Digitale Stamdata (BDS),</p> <p>På denne baggrund videreudvikles iterativt senere versioner af BDS mhp. udvikle en samlet web-baseret platform til brug i alle afprøvningsprojekter, samt efterfølgende implementering i uddannelsessystemet og på virksomhedsniveau.</p>

Udviklingsprojekter	
Anbefaling 10	cuneco
Inddrag så hurtigt som muligt softwareleverandører med henblik på identifikation af behov, barrierer og muligheder ved byggeriets stamdata, herunder den konkrete udvikling.	<p>IT leverandørerne vil være involveret i udviklingen af BDS fra start.</p> <p>Eks. er projektet 19041 "Grundlag for Byggeriets Digitale Stamdata" er bemandet af flere repræsentanter fra byggesektorens IT leverandører.</p>

Organisation	
Anbefaling 12 + 13	cuneco
Det må anbefales fremadrettet at gøre brug af tre supplerende koordineringsmekanismer: 1) Koordinering via styregruppen, sådan som det foregår nu, 2) En mere formel tildeling af ansvar for daglig koordinering til enten projektchefen eller den nye projektleder, 3) Et projektforum, hvor projektledere/projektdeltagere har mulighed for at udveksle ideer og erfaringer på uformel vis.	Sekretariatet vil styrke projektkoordineringen fremadrettet med inspiration i nævnte tre-delning.

Organisation	
Anbefaling 14	cuneco
Fremtidig systematisk rekruttering kan sikre, at andre perspektiver kommer til orde i videntcenteret, som supplement til den nuværende deltagergruppes egne kompetencer og perspektiver.	<p>Cuneco og FRI har intensiveret rekrutteringen til udviklingsprojekterne ud fra eks. en "cuneco ambassadør" model.</p> <p>Samme model søges etableret med alle organisationer i BUNK regi.</p>

Sammenhængen mellem mål, virkemidler og resultater	
Anbefaling 15 + 16	cuneco
<p>Der er behov for at igangsætte en egentlig systematisk forsøgsplanlægning af afprøvningsaktiviteteren. Det vil sige overvejelser om udvælgelse af afprøvnings områder; projekt- og byggeristørrelses, typer, aktører, interesser og overgange mellem aktører og aktivitetet. Behovsanalysens scenarier kan her benyttes som udgangspunkt for planlægning.</p> <p>Skab fokus på andre afprøvningsprojekter. Gødstrup projektet har mange interesserant lærings- og test potentialer, men bør ikke stå alene.</p>	<p>Der udarbejdes masterplan for alle afprøvningsprojekter inden udgangen af 2. kvartal 2012.</p> <p>I samme periode tages initiativ til samarbejde med yderligere 1-3 afprøvningsprojekter.</p>

Sammenhængen mellem mål,
virkemidler og resultater

Anbefaling 17 + 18

Det anbefales at afholde fællesmøder mellem projekterne jævnligt for at indarbejde faglig dialog mellem projektopgaverne. Koordination udelukkende via styregruppe og sekretariatet risikerer at skabe flaskehalse.

Fremdriften i det internationale samarbejde, ISO taks force mv. bør synkroniseres med projekt-grupperne.

cuneco

Der arbejdes med udvikling af en specific projektkoordineringsfunktion på tværs af projekter og tidsplaner, herunder løbende koordinering til ISO taskforcearbejdet.

Denne funktion vil være operativ inden udgangen af 1. halvår 2012.